

## ACTA INFORMATIVA

En Lima, siendo las 12:30 horas del día dieciséis de junio del dos mil veintidós, se hicieron presentes, de una parte el **SEGURO SOCIAL DE SALUD**, en adelante **ESSALUD**, representado por la Dra. Sandra Esther Mosto Oquendo, Gerente Central de Gestión de las Personas; y, de la otra parte, los representantes del **SINDICATO NACIONAL MÉDICO DEL SEGURO SOCIAL DE SALUD**, en adelante **SINAMSSOP**, conformada por Manuel Alberto Vásquez Gálvez - Secretario General; Rosa Alejandrina Quillay Pariasca -Primer Sub Secretaria, Gladys Pasco Bustamante -Segunda Sub Secretaria, Jorge Enrique Calvay Saldarriaga -Secretario de Organización, Edward Ramirez Alvizuri -Secretario de Defensa, Benjamín Arturo Lino Rodríguez -Secretario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Liz Inés Aliaga Tabraj -Representante de los Químicos Farmacéuticos, Manuel Humberto Arredondo Cuba -Representante de los Cirujanos Dentistas, Renee Dessire Urteaga Merino -Presidenta del Cuerpo Médico del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins, Edmundo Llancari Lucas -Presidente del Cuerpo Médico del Hospital Nacional Guillermo Almenara Irgoyen, Rodney Antonio Garay Bernuy -Presidente del Cuerpo Médico del Hospital Nacional Alberto Sabogal Sologuren, Juan Carlos Yance Salvador -Past Secretario, a fin de comunicar que:

ESSALUD viene realizando y realizará las gestiones ante las instancias internas, el Consejo Directivo y ante la Dirección Ejecutiva del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado, a efectos de otorgar una ASIGNACIÓN EXTRAORDINARIA (Liberalidad), por única vez a los trabajadores sujetos a los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 276, N° 728 y N° 1057 (Cas sujetos a plazo indeterminado), la cual será abonada en dos (02) partes:

- Dos mil quinientos y 00/100 Soles (S/ 2,500.00) en el mes de agosto de 2022; y,
- Dos mil quinientos y 00/100 Soles (S/ 2,500.00) en el mes de noviembre de 2022.

Asimismo, se comunica que ESSALUD emitirá el lineamiento interno para la implementación de la misma una vez autorizada esta por el FONAFE.

Finalmente, siendo las 13:30 horas del día dieciséis de junio de dos mil veintidós, los representantes del Sindicato Médico - SINAMSSOP, así como ESSALUD, firman el presente documento.



**SANDRA ESTHER MOSTO OQUENDO**  
Gerente Central de Gestión de las Personas  
Seguro Social de Salud - ESSALUD



**MANUEL ALBERTO VASQUEZ GÁLVEZ**  
Secretario General  
SINAMSSOP



**BENJAMÍN ARTURO LINO RODRIGUEZ**  
Secretario de Seguridad y Salud en el Trabajo  
SINAMSSOP



**EDWARD RAMIREZ ALVIZURI**  
Secretario de Defensa  
SINAMSSOP



**LIZ INES ALIAGA TABRAJ**  
Secretaria de Actas y Archivos  
SINAMSSOP



**JUAN CARLOS YANCE SALVADOR**  
Past Secretario



**EDMUNDO WILFREDO LLANCARI LUCAS**  
Presidente del Cuerpo Médico del Hospital  
Nacional Guillermo Almenara Irigoyen  
SINAMSSOP



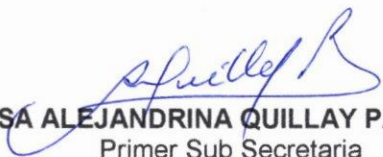
**RENEE DESSIRE URTEGA MERINO**  
Presidenta del Cuerpo del Médico Hospital  
Nacional Edgardo Rebagliati Martins  
SINAMSSOP



**RODNEY ANTONIO GARAY BERNUY**  
Presidente del Cuerpo Médico del Hospital  
Nacional Alberto Sabogal Sologuren  
SINAMSSOP



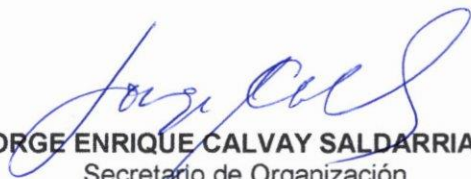
**MANUEL HUMBERTO ARREDONDO CUBA**  
Representante de los Cirujanos Dentistas  
SINAMSSOP



**ROSA ALEJANDRINA QUILLAY PARIASCA**  
Primer Sub Secretaria  
SINAMSSOP



**GLADYS PASCO BUSTAMANTE**  
Segunda Sub Secretaria  
SINAMSSOP



**JORGE ENRIQUE CALVAY SALDARRIAGA**  
Secretario de Organización  
SINAMSSOP



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Seguro Social de Salud  
EsSalud



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

**CONVENIO COLECTIVO AÑO 2022**  
**ESSALUD – SINAMSSOP (Pliego Petitorio 2022)**

En Lima, a los dieciséis días del mes de junio del dos mil veintidós, siendo las 12:00 horas, se reunieron en la Sala de la Gerencia Central de Gestión de las Personas (Piso 7) de la Sede Central de la entidad, sito en el Jirón Domingo Cueto N° 120, y, participando en representación del **SEGURO SOCIAL DE SALUD**, en adelante **ESSALUD**, a través de su Comisión Negociadora, conformada por los miembros de las Gerencias Centrales, según Resolución de Gerencia General N° 114-GG-ESSALUD-2022, y, que detallamos a continuación: Sandra Esther Mosto Oquendo, Gerente Central de Gestión de las Personas, en condición de Presidente de la Comisión Negociadora; Pablo Cock Gastañeta, como representante de la referida gerencia central; Carlos Maldonado Ramirez, como representante de la Gerencia Central de Planeamiento y Presupuesto; Juan José Fernandez Landazuri, como representante de la Gerencia Central de Asesoría Jurídica; Diana Pascual Naupay, como representante de la Gerencia Central de Prestaciones de Salud; Luis Aguilar Torres, como representante de la Gerencia Central de Operaciones; y, Lucy Alvarado Espinoza, como representante de la Gerencia Central de Gestión Financiera; y, de la otra parte, los Miembros de la Comisión Negociadora del **SINDICATO NACIONAL MÉDICO DEL SEGURO SOCIAL DE SALUD**, en adelante **SINAMSSOP**, conformada por Manuel Alberto Vásquez Gálvez -Secretario General; Rosa Alejandrina Quillay Pariasca -Primer Sub Secretaria, Gladys Pasco Bustamante -Segunda Sub Secretaria, Jorge Enrique Calvay Saldarriaga -Secretario de Organización, Edward Ramirez Alvizuri -Secretario de Defensa, Benjamín Arturo Lino Rodríguez -Secretario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Liz Inés Aliaga Tabraj -Representante de los Químicos Farmacéuticos, Manuel Humberto Arredondo Cuba -Representante de los Cirujanos Dentistas, Renee Dessire Urteaga Merino -Presidenta del Cuerpo Médico del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins, Edmundo Llancari Lucas -Presidente del Cuerpo Médico del Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen, Rodney Antonio Garay Bernuy -Presidente del Cuerpo Médico del Hospital Nacional Alberto Sabogal Sologuren, Juan Carlos Yance Salvador -Past Secretario, en condición de miembros de la citada Comisión Negociadora.

Luego del saludo protocolar entre los representantes de ambas Comisiones Negociadoras se deja constancia de los acuerdos adoptados en relación a la negociación del pliego de reclamos 2022:

1. **ESSALUD** conviene con el **SINAMSSOP** en implementar en 25 meses, a partir de enero del año 2023 hasta enero del año 2025, el incremento de la escala salarial, según detalle del anexo 1 adjunto a la presente, para lo cual realizará las gestiones ante las instancias internas, el Consejo Directivo de ESSALUD y el Consejo Directivo del FONAFE, conforme a la normativa de la materia.
2. **ESSALUD** se compromete a cumplir en forma efectiva la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, para garantizar en los establecimientos asistenciales los medios y condiciones que protejan la vida, previniendo los riesgos en la salud de los trabajadores. Asimismo, conviene que ESSALUD llevará a cabo las acciones para dotar de personal médico en salud ocupacional en las Unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo a nivel nacional. SINAMSSOP propondrá estrategias para el cumplimiento de la normativa en la materia
3. **ESSALUD** se compromete a dar cabal cumplimiento a la Ley N° 31210 y demás normativas que establecen las disposiciones para la aplicación de la extensión de carrera a médicos especialistas, que tiene por finalidad contribuir a mejorar la cobertura y calidad de la atención especializada, mediante la extensión voluntaria del ejercicio de la carrera médica, hasta los 75 años de edad.



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Seguro Social de Salud  
EsSalud



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

4. **ESSALUD** informa al SINAMSSOP que dará cumplimiento a lo dispuesto por la sentencia judicial recaída en el Expediente N° 11917-2015-0-1801-JR-CI-07, en el proceso de Amparo relacionado a la Negociación Colectiva correspondiente al año 2015.
5. **ESSALUD** conviene con el SINAMSSOP en realizar una consulta a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, respecto a la procedencia del pago del Bono por Cierre de Pliego de Reclamos 2019.
6. **ESSALUD** se compromete a realizar los estudios de factibilidad para actualizar la próxima Escala Salarial en el extremo de reubicar a los Cirujanos Dentistas y Químicos Farmacéuticos dentro del Nivel Profesional 1 Médicos, ubicándolos escalafonariamente como P1 "B", en mérito al reconocimiento que gozan como "profesiones medicas", otorgadas por la Ley N°16447 y a la determinación de los niveles de inicio de la línea de carrera, conforme a los puntajes plasmados en la tabla de factores de actividad y relación de dependencia profesional establecidos literalmente en el Decreto Supremo N°0019-83-PCM - Reglamento de la Ley de Trabajo y Carrera de los Profesionales de la Salud - Ley N°23536.
7. **ESSALUD** conviene con SINAMSSOP, reconocer el descanso físico remunerado no compensable por onomástico a sus Afiliados sujeto al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 728, a partir de la suscripción del Convenio Colectivo.
8. **ESSALUD** conviene con SINAMSSOP en otorgar por concepto de uniforme para verano e invierno, a los trabajadores sujetos a los regímenes laborales N°728, N°276 y N°1057, el monto que asciende a S/ 3,000.00 (Tres mil y 00/100 soles) en el año 2023; e incrementar a S/3,500.00 (Tres Mil Quinientos y 00/100 soles), en el año 2024.
9. **ESSALUD** conviene con SINAMSSOP, en otorgar por concepto de CANASTA NAVIDEÑA, a los trabajadores sujetos a los regímenes laborales N°728, N°276 y N°1057, un monto equivalente a S/ 460.00 (Cuatrocientos sesenta y 00/100 soles), en el año 2023; y, S/ 500.00 (Quinientos y 00/100 soles), en el año 2024.
10. **ESSALUD** conviene con SINAMSSOP en aplicar el presente Convenio Colectivo a los afiliados a la organización sindical con el vínculo vigente y conforme al artículo 21° de la Ley N°31188, Ley de Negociación Colectiva para el Sector Estatal.
11. **ESSALUD** reconoce que los bonos denominados: Prestaciones Económicas - Alta Responsabilidad equivalente al 25%, y, el de Especialidad, equivalente al 10% de la remuneración principal respectivamente, se mantienen vigentes, al ser un acuerdo suscrito, según Acta de Compromiso 2012 – ESSALUD - SINAMSSOP.
12. **ESSALUD** conviene con SINAMSSOP en evaluar el monto que se paga por concepto de guardias a efectos de actualizarlos según disponibilidad presupuestal a partir del año 2023; como la factibilidad de implementar bonificaciones por atención primaria, trabajo en áreas críticas y de contagio, alta complejidad y Bono Complementario por Trabajo de Alto Riesgo en campo.
13. **ESSALUD** y el SINAMSSOP se comprometen a cooperar en el mantenimiento de las buenas relaciones laborales con la institución en un clima de armonía, dialogo y paz laboral.

Siendo las 13:00 horas del día dieciséis de junio del dos mil veintidós las partes suscriben la presente Acta en señal de conformidad.



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Seguro Social de Salud  
EsSalud



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

**SANDRA ESTHER MOSTO OQUENDO**  
Presidente de Comisión Negociadora

**MANUEL ALBERTO VASQUEZ GÁLVEZ**  
Secretario General

**PABLO COCK GASTAÑETA**  
Representante GCGP

**ROSA ALEJANDRINA QUILLAY PARIASCA**  
Primer Sub Secretaria

**CARLOS ERNESTO MALDONADO RAMIREZ**  
Representante GCPP

**GLADYS PASCO BUSTAMANTE**  
Segunda Sub Secretaria

**LUCY ANGÉLICA ALVARADO ESPINOZA**  
Representante GCGF

**JORGE ENRIQUE CALVAY SALDARRIAGA**  
Secretario de Organización

**DIANA PASCUAL NAUPAY**  
Representante GCPS

**EDWARD RAMIREZ ALVIZURI**  
Secretario de Defensa

**JUAN FERNANDEZ LANDAZURI**  
Representante GCAJ

**BENJAMÍN ARTURO LINO RODRIGUEZ**  
Secretario de Seguridad y Salud en el Trabajo



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Seguro Social de Salud  
EsSalud



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

  
**LUIS AGUILAR TORRES**  
Representante GCOP

  
**LIZ INES ALIAGA TABRAJ**  
Representante de los Químicos Farmacéuticos

  
**MANUEL HUMBERTO ARREDONDO CUBA**  
Representante de los Cirujanos Dentistas

  
**RENEE DESSIRE URTEGA MERINO**  
Presidenta del Cuerpo del Médico Hospital  
Nacional Edgardo Rebagliati Martins

  
**EDMUNDO WILFREDO LLANCARI LUCAS**  
Presidente del Cuerpo Médico del Hospital  
Nacional Guillermo Almenara Irigoyen

  
**RODNEY ANTONIO GARAY BERNUY**  
Presidente del Cuerpo Médico del Hospital  
Nacional Alberto Sabogal Sologuren

  
**JUAN CARLOS YANCE SALVADOR**  
Past Secretario

**ANEXO 1**  
**ESCALA DE REMUNERACIONES Y BONIFICACIONES**  
**12 MESES DE IMPLEMENTACION**

| PROFESIONAL 1 |        |       |       |
|---------------|--------|-------|-------|
| MEDICOS       |        |       |       |
| Nivel         | Remun. | Bonif | Total |
| 5             | 2,892  | 4,216 | 7,108 |
| 4             | 2,594  | 4,005 | 6,599 |
| 3             | 2,305  | 3,790 | 6,095 |
| 2             | 2,021  | 3,569 | 5,590 |
| 1             | 1,746  | 3,342 | 5,088 |

| PROFESIONAL 2            |        |       |       |
|--------------------------|--------|-------|-------|
| CIR. DENT. / QUIM. FARM. |        |       |       |
| Nivel                    | Remun. | Bonif | Total |
| 5                        | 2,454  | 2,904 | 5,358 |
| 4                        | 2,214  | 2,758 | 4,972 |
| 3                        | 1,993  | 2,600 | 4,593 |
| 2                        | 1,778  | 2,440 | 4,218 |
| 1                        | 1,553  | 2,288 | 3,841 |

**ESCALA DE REMUNERACIONES Y BONIFICACIONES**  
**24 MESES DE IMPLEMENTACION**

| PROFESIONAL 1 |        |       |       |
|---------------|--------|-------|-------|
| MEDICOS       |        |       |       |
| Nivel         | Remun. | Bonif | Total |
| 5             | 2,892  | 4,931 | 7,823 |
| 4             | 2,594  | 4,669 | 7,263 |
| 3             | 2,305  | 4,403 | 6,708 |
| 2             | 2,021  | 4,131 | 6,152 |
| 1             | 1,746  | 3,854 | 5,600 |

| PROFESIONAL 2            |        |       |       |
|--------------------------|--------|-------|-------|
| CIR. DENT. / QUIM. FARM. |        |       |       |
| Nivel                    | Remun. | Bonif | Total |
| 5                        | 2,454  | 3,453 | 5,907 |
| 4                        | 2,214  | 3,268 | 5,482 |
| 3                        | 1,993  | 3,071 | 5,064 |
| 2                        | 1,778  | 2,872 | 4,650 |
| 1                        | 1,553  | 2,681 | 4,234 |

**ESCALA DE REMUNERACIONES Y BONIFICACIONES**  
**MES 25 DE IMPLEMENTACION**

| PROFESIONAL 1 |        |       |       |
|---------------|--------|-------|-------|
| MEDICOS       |        |       |       |
| Nivel         | Remun. | Bonif | Total |
| 5             | 2,892  | 5,703 | 8,595 |
| 4             | 2,594  | 5,386 | 7,980 |
| 3             | 2,305  | 5,065 | 7,370 |
| 2             | 2,021  | 4,738 | 6,759 |
| 1             | 1,746  | 4,406 | 6,152 |

| PROFESIONAL 2            |        |       |       |
|--------------------------|--------|-------|-------|
| CIR. DENT. / QUIM. FARM. |        |       |       |
| Nivel                    | Remun. | Bonif | Total |
| 5                        | 2,454  | 4,046 | 6,500 |
| 4                        | 2,214  | 3,818 | 6,032 |
| 3                        | 1,993  | 3,579 | 5,572 |
| 2                        | 1,778  | 3,338 | 5,116 |
| 1                        | 1,553  | 3,106 | 4,659 |

| NIVELES POR TIEMPO DE SERVICIO |                                            |
|--------------------------------|--------------------------------------------|
| SUB NIVEL                      | Tiempo de Servicio                         |
| 5                              | Mayor o igual a 20 años                    |
| 4                              | Mayor o igual a 15 años y menor de 20 años |
| 3                              | Mayor o igual a 10 años y menor de 15 años |
| 2                              | Mayor o igual a 5 años y menor de 10 años  |
| 1                              | Menor a 5 años                             |

A

Handwritten signatures and initials on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

**ANEXO 2**  
**BONOS NO REMUNERATIVOS**  
**12 MESE DE IMPLEMENTACION**

| CATEGORIA                             | NIVEL | Bono Incremento | Bono PEAR | Bono Productividad | Bono Especialidad / Especializacion |
|---------------------------------------|-------|-----------------|-----------|--------------------|-------------------------------------|
| Profesional 1 - Medicos               | 5     | 421             | 1,777     | 910                | 711                                 |
|                                       | 4     | 391             | 1,650     | 910                | 660                                 |
|                                       | 3     | 361             | 1,524     | 910                | 609                                 |
|                                       | 2     | 331             | 1,398     | 910                | 559                                 |
|                                       | 1     | 302             | 1,272     | 910                | 509                                 |
| Profesional 2<br>Cir Dent / Quim Farm | 5     | 347             | 1,340     | 721                | 536                                 |
|                                       | 4     | 322             | 1,243     | 721                | 497                                 |
|                                       | 3     | 297             | 1,148     | 721                | 459                                 |
|                                       | 2     | 273             | 1,054     | 721                | 422                                 |
|                                       | 1     | 249             | 960       | 721                | 384                                 |

**BONOS NO REMUNERATIVOS**  
**24 MESES DE IMPLEMENTACION**

| CATEGORIA                             | NIVEL | Bono Incremento | Bono PEAR | Bono Productividad | Bono Especialidad / Especializacion |
|---------------------------------------|-------|-----------------|-----------|--------------------|-------------------------------------|
| Profesional 1 - Medicos               | 5     | 421             | 1,956     | 910                | 782                                 |
|                                       | 4     | 391             | 1,816     | 910                | 726                                 |
|                                       | 3     | 361             | 1,677     | 910                | 671                                 |
|                                       | 2     | 331             | 1,538     | 910                | 615                                 |
|                                       | 1     | 302             | 1,400     | 910                | 560                                 |
| Profesional 2<br>Cir Dent / Quim Farm | 5     | 347             | 1,477     | 721                | 591                                 |
|                                       | 4     | 322             | 1,370     | 721                | 548                                 |
|                                       | 3     | 297             | 1,266     | 721                | 506                                 |
|                                       | 2     | 273             | 1,162     | 721                | 465                                 |
|                                       | 1     | 249             | 1,059     | 721                | 423                                 |

**BONOS NO REMUNERATIVOS**  
**MES 25 DE IMPLEMENTACION**

| CATEGORIA                             | NIVEL | Bono Incremento | Bono PEAR | Bono Productividad | Bono Especialidad / Especializacion |
|---------------------------------------|-------|-----------------|-----------|--------------------|-------------------------------------|
| Profesional 1 - Medicos               | 5     | 421             | 2,149     | 910                | 859                                 |
|                                       | 4     | 391             | 1,995     | 910                | 798                                 |
|                                       | 3     | 361             | 1,842     | 910                | 737                                 |
|                                       | 2     | 331             | 1,690     | 910                | 676                                 |
|                                       | 1     | 302             | 1,538     | 910                | 615                                 |
| Profesional 2<br>Cir Dent / Quim Farm | 5     | 347             | 1,625     | 721                | 650                                 |
|                                       | 4     | 322             | 1,508     | 721                | 603                                 |
|                                       | 3     | 297             | 1,393     | 721                | 557                                 |
|                                       | 2     | 273             | 1,279     | 721                | 512                                 |
|                                       | 1     | 249             | 1,165     | 721                | 466                                 |