SINAMSSOP
SINDICATO NACIONAL MÉDICO DEL SEGURO SOCIAL DEL PERÚ
INFORMA

FELIZ 18° ANIVERSARIO SINAMSSOP... los origenes

Era el año 2008, y aún ahora, ningún gobierno han entendido la importancia de gestionar la seguridad social. En el caso de EsSalud, es necesaria una gestión centrada en el asegurado, considerando como aliados estratégicos a los trabajadores. La gran mayoría de Presidentes Ejecutivos han sido instrumentos de los gobiernos para hacer usufructo de las aportaciones de los asegurados y desviarlas hacia intereses ajenos a la institución y a los trabajadores, privilegiando los intereses de los gobiernos de turno y/o sus intereses personales.

Por nuestra parte, los trabajadores, ante ese proceder, asumimos actitudes de denuncia y protesta contra las autoridades por temas centrales como son mejores condiciones de trabajo para brindar mayor y mejor atención a los asegurados, y denunciando la incapacidad de gestión y corrupción. Esta ha sido la constante de todos los gobiernos en los últimos 30 o 35 años con funcionarios golondrinos, salvo honrosas excepciones. Presidentes Ejecutivos que desconocían la seguridad social, muchos tuvieron el desparpajo de decir que llegaban a aprender de seguridad social; aprendían muy poco, tal vez terminarían "aprendiendo" cómo lucrar para sus bolsillos.

La corrupción, abierta o encubierta, ha sido la constante más sostenida y creciente en cada quinquenio de gobierno en EsSalud, hoy podríamos decir que esa "escuela de corrupción e incapacidad de gestión" ha echado raíces en EsSalud, y es necesario y urgente revertir.

Transcurría el año 2008, las condiciones de trabajo y de vida deterioradas, y se evidenciaban actitudes dictatoriales en las autoridades de EsSalud, con negativas al diálogo y renuencia a mejorar las condiciones de trabajo. Nos tocó asumir la conducción de AMSSOP (Asociación Médica del Seguro Social del Perú) en el período 2007 - 2009. Ante esa actitud de las autoridades, los gremios de EsSalud decidimos organizarnos en la "Coordinadora de Gremios", integrada por AMSSOP y todas las organizaciones sindicales de profesionales de la salud: SINESSS, SINATEMS, SINACOBS, SUNESS, SINATS, y otras organizaciones de profesionales, técnicos y auxiliares, asistenciales y administrativos.

Luego de reiteradas solicitudes al diálogo y resultados infructuosos, tuvimos nuestra primera prueba de fuego. El 13 de mayo del 2008 se llevó a cabo la inauguración de la V Cumbre de América Latina, el Caribe y la Unión Europea (ALC-UE) con sede en Lima, ese día fue el Paro Nacional de la Coordinadora de Gremios. El impacto y la contundencia de esta medida fue tan impresionante, que las mismas autoridades no se lo esperaban, y muchos medios y noticieros abrieron sus portadas con el paro nacional de los trabajadores de EsSalud y no con la inauguración de la V Cumbre ALC-UE como el gobierno lo hubiera deseado.

El siguiente acontecimiento importante, ante la ausencia de diálogo y resultados concretos, fue la Huelga Nacional Indefinida de la Coordinadora de Gremios, que se inició el 17 de setiembre del 2008 y duró una semana con resultados concretos de mejoras económicas, y compromiso de mejores condiciones de trabajo, las que fueron escamoteadas por las mismas autoridades después de su suscripción.

Posterior a ello sobrevinieron acciones antigremiales y de persecución por parte de las autoridades de EsSalud contra las organizaciones de los trabajadores y contra los dirigentes:

- Sanciones a los dirigentes con suspensión de sus labores.
- Cartas de pre-aviso de despido a dirigentes
- Suspensión y retención de la entrega mensual de las cuotas o aportaciones de los agremiados a las organizaciones de los trabajadores.

El objetivo era claro, ahogar y guillotinar al movimiento sindical, amedrentarlo y paralizarlo. Paralelamente algunos dirigentes habían recibido llamadas anónimas de amenazas contra su vida, y denuncias penales demandándoles repación civil hasta por medio millón de soles por supuestas "difamaciones" nunca demostradas.

Simultáneamente hubieron hechos memorables por parte de los trabajadores contra estos abusos:

- Paro de 24 horas en el Hospital Almenara contra el despido arbitrario.
- Lavado de banderas, como exigencia de una gestion limpia y transparente.
- La unidad y cohesión de los Cuerpos Médicos y agremiados médicos, cirujano-dentistas y químico-farmacéuticos, en todas las acciones en defensa de la seguridad social y por mejores condiciones de trabajo, fueron el mejor soporte de defensa de nuestra organización.

Hubo otros hechos, no menos importantes, de denuncias de corrupción que salieron en los medios, como la ficticia inauguración del Hospital San Isidro Labrador, que fue inaugurado “funcionando”... un mes después se demostró que no funcionaba, entre otros. Todo ello motivó que la persecución contra los dirigentes continuara.

La intervención de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y de la Defensoría del Pueblo contra estas tropelías, se dieron en el marco que supuestamente AMSSOP no era una organización sindical, sino solamente una "asociación civil". Tanto la OIT como la Defensoria del Pueblo desbarataron los propósitos del gobierno de continuar con esas prácticas anti-sindicales, y ratificaron que el comportamiento de AMSSOP era el de una organización sindical, aún no teniendo tal denominación.

Expuestos estos hechos, en la memorable Asamblea Nacional de Delegados del 15 de noviembre del 2008, se acordó por unanimidad constituirnos en el Sindicato Nacional de Médicos del Seguro Social del Perú (SINAMSSOP), al amparo de la constitución política del Perú, de la legislación en materia laboral, y de los convenios internacionales de la OIT.

La historia ha demostrado la valía de ser Sindicato, actuando en beneficio de todos los agremiados, en defensa de la seguridad social, y luchando contra todo acto de corrupción interna y externa.

¡LARGA VIDA AL SINAMSSOP... VIVA SINAMSSOP!

Consejo Ejecutivo Nacional de SINAMSSOP

15 de Noviembre 2026